

2024年4月1日

株式会社マルチテック 一般事業主行動計画

男女ともにすべての社員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

■計画期間

2024年4月1日から2029年3月31日までの5年間

■課題

全社員の約2割を女性が占め活躍しているが、女性の管理職が少ない。

■目標

管理職(課長以上)の女性を1名以上増やす

■取組内容

【計画1】

- ・性別を問わない能力に応じた人物本位の人事考課及び昇格審査を継続する。

【計画2】

2025年3月31日まで

- ・昇進・昇格の評価基準や運用等の見直しを行う。

【計画3】

2025年4月1日～

- ・ビジネススキル向上を目的としたEラーニングの活用を検討する。